



ประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง  
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓  
ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๙  
ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ  
ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ส่วน  
ราชการเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนดปัจจัยที่มี  
ผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อเป็นแนวทางให้  
ส่วนราชการพิจารณาสั่งให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้รับเงินเดือนภายในช่วงเงินเดือนแรกบรรจุของ  
แต่ละส่วนราชการ นั้น

อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม  
๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ  
ตามช่วงเงินเดือนแรกบรรจุ เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของ  
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และ ก.พ. มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของสำนัก  
เลขาธิการนายกรัฐมนตรีเสนอ โดยให้มีผลใช้บังคับไม่ก่อนวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงาน  
ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๘๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๖๗๒ ลงวันที่  
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีจึงขอประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ  
กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น  
ข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยบังคับใช้กับกลุ่มข้าราชการผู้ที่ได้รับการ  
บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ และรวมถึงผู้ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน  
เนื่องจากมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการน้อยกว่า ๔ เดือน ตามข้อ ๘ (๕) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการ  
เลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับการพิจารณาสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิเสมือนหนึ่งเป็น

/ผู้ได้รับ...

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของสำนักเลขาธิการ  
นายกรัฐมนตรีมีผลบังคับใช้ โดยให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิในอัตราเงินเดือนใหม่ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีผลบังคับใช้ รายละเอียดตั้งเอกสารแนบท้าย  
ประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายบัณฑิต สุภัควนิช)  
เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

**รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง  
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี  
แบบท้ายประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔**

ปัจจัย	สัดส่วน (ร้อยละ)	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข
<b>ปัจจัยที่ ๑</b> ลำดับที่ของเปอร์เซ็นต์ไทล์และผลคะแนนสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ	๑๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กรณีสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชี                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้สอบได้เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ ขึ้นไปของบัญชี และมีผลคะแนนสอบร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป</li> </ul> </li> <li>● กรณีสอบคัดเลือกหรือการนำรายชื่อ                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้สอบได้เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ ๙๐ ขึ้นไปของบัญชี สอบแข่งขันฯ ซึ่งเป็นบัญชีหลักและมีผลคะแนนร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป และมีผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ในระดับดีเด่น (A) หรือได้รับผลคะแนนร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป</li> </ul> </li> </ul>
<b>ปัจจัยที่ ๒</b> ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	๓๕	มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งงานที่สมัครตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่ามีผลการปฏิบัติงานในระดับดี หรือในระดับที่ยอมรับได้
<b>ปัจจัยที่ ๓</b> การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ	๓๕	มีคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกันเพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒินั้นสนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
<b>ปัจจัยที่ ๔</b> การบรรจุในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	๑๕	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานนายช่างเครื่องกล หรือสายงานนายช่างไฟฟ้า

ปัจจัย	สัดส่วน (ร้อยละ)	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข
<b>ปัจจัยที่ ๑</b> ความรู้ความสามารถด้านภาษา	๓๕	เป็นผู้สำเร็จการศึกษาคณะอักษรจากต่างประเทศ หรือสำเร็จการศึกษาในประเทศ และมีคะแนนสอบ TOEFL หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่ส่วนราชการจัดสอบ ได้รับผลคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
<b>ปัจจัยที่ ๒</b> ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	๓๕	มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งงานที่สมัคร หรือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่าการปฏิบัติงานในระดับดีหรือในระดับที่ยอมรับได้
<b>ปัจจัยที่ ๓</b> คุณวุฒิมากกว่า ๑ คุณวุฒิ	๒๐	มีคุณวุฒิอื่นในระดับเดียวกันเพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง
<b>ปัจจัยที่ ๔</b> ผลงานหรือการได้รับรางวัล	๑๐	มีผลงานหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ซึ่งแสดงถึงการมีความรู้ความสามารถในงาน

ปัจจัย	สัดส่วน (ร้อยละ)	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข
<b>ปัจจัยที่ ๑</b> ความรู้ความสามารถด้านภาษา	๒๐	เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิจากต่างประเทศ หรือสำเร็จการศึกษาในประเทศ และมีคะแนนสอบ TOEFL หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่ส่วนราชการจัดสอบ ได้รับผลคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
<b>ปัจจัยที่ ๒</b> ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	๓๐	มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งงานที่สมัคร หรือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่าการปฏิบัติงานในระดับดีหรือในระดับที่ยอมรับได้
<b>ปัจจัยที่ ๓</b> คุณสมบัติมากกว่า ๑ คุณสมบัติ	๒๐	มีคุณสมบัติอื่นในระดับเดียวกันเพิ่มเติมจากคุณสมบัติที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง
<b>ปัจจัยที่ ๔</b> การบรรจุในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	๓๐	บรรจุเข้ารับราชการในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์

ปัจจัย	สัดส่วน (ร้อยละ)	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข
<b>ปัจจัยที่ ๑</b> ความรู้ความสามารถด้านภาษา	๔๐	เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิจากต่างประเทศ หรือสำเร็จการศึกษาในประเทศ และมีคะแนนสอบ TOEFL หรือคะแนนอื่นที่เทียบกันได้ ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป หรือผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่ส่วนราชการจัดสอบ ได้รับผลคะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
<b>ปัจจัยที่ ๒</b> ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	๓๐	มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งงานที่สมัคร หรือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ในหน่วยงานที่เป็นนิติบุคคล โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงานหรือหนังสือรับรองการทำงานที่แสดงว่าการปฏิบัติงานในระดับดีหรือในระดับที่ยอมรับได้
<b>ปัจจัยที่ ๓</b> ผลงาน / การได้รับรางวัล	๑๐	มีผลงานหรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ซึ่งแสดงถึงการมีความรู้ความสามารถในงาน
<b>ปัจจัยที่ ๔</b> ความขาดแคลน	๒๐	บรรจุในตำแหน่งที่ใช้คุณสมบัติปริญญาเอก ซึ่งในตลาดแรงงานภาครัฐจะมีจำนวนผู้สนใจมาสมัครเข้ารับราชการค่อนข้างน้อย

บัญชีรายละเอียดการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ที่จะได้รับเพิ่มขึ้นในแต่ละปีจัด

ของผลต่างตามคุณวุฒิของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. 2554

บัญชีการได้รับเงินเพิ่ม	คุณวุฒิ ป.ช.		คุณวุฒิ ป.โท		คุณวุฒิ ป.ตรี (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)		คุณวุฒิ ป.โท (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)		คุณวุฒิ ป.เอก			
	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม		
ปัจจัยที่ 1	15	30.00	15	36.00	35	98.00	35	133.00	20	56.00	40	208.00
ปัจจัยที่ 2	35	70.00	35	84.00	35	98.00	35	133.00	30	84.00	30	156.00
ปัจจัยที่ 3	35	70.00	35	84.00	20	56.00	20	76.00	20	56.00	10	52.00
ปัจจัยที่ 4	15	30.00	15	36.00	10	28.00	10	38.00	30	84.00	20	104.00

บัญชีการได้รับเงินเพิ่ม	คุณวุฒิ ป.ช.		คุณวุฒิ ป.โท		คุณวุฒิ ป.ตรี (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)		คุณวุฒิ ป.โท (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)		คุณวุฒิ ป.เอก			
	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม		
ปัจจัยที่ 1	15	58.50	15	70.50	35	192.50	35	266.00	20	110.00	40	412.00
ปัจจัยที่ 2	35	136.50	35	164.50	35	192.50	35	266.00	30	165.00	30	309.00
ปัจจัยที่ 3	35	136.50	35	164.50	20	110.00	20	152.00	20	110.00	10	103.00
ปัจจัยที่ 4	15	58.50	15	70.50	10	55.00	10	76.00	30	165.00	20	206.00

บัญชีการได้รับเงินเพิ่ม	คุณวุฒิ ป.ช.		คุณวุฒิ ป.โท		คุณวุฒิ ป.ตรี (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)		คุณวุฒิ ป.โท (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)		คุณวุฒิ ป.เอก			
	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม		
ปัจจัยที่ 1	15	97.50	15	115.50	35	322.00	35	441.00	20	184.00	40	684.00
ปัจจัยที่ 2	35	227.50	35	269.50	35	322.00	35	441.00	30	276.00	30	513.00
ปัจจัยที่ 3	35	227.50	35	269.50	20	184.00	20	252.00	20	184.00	10	171.00
ปัจจัยที่ 4	15	97.50	15	115.50	10	92.00	10	126.00	30	276.00	20	342.00

หมายเหตุ ในการคำนวณอัตราเงินเพิ่มที่จะได้รับเมื่อรวมครบทุกปัจจัยแล้วมีเศษไม่ถึงถึงเงินบาทให้ปัดเป็นเงินบาท ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราเงินเดือน

ขั้นสูงของช่วงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด

บัญชีรายละเอียดการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ที่จะได้รับเพิ่มขึ้นในแต่ละปัจจัย

(ของผลต่างตามคุณวุฒิของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี)

ปรับปรุงตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 20 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2555

ณ วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป

ปัจจัยการ ได้รับเงินเพิ่ม	คุณวุฒิ ปวช.		คุณวุฒิ ปวส.		คุณวุฒิ ป.ตรี		คุณวุฒิ ป.โท		คุณวุฒิ ป.ตรี (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)		คุณวุฒิ ป.โท (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)		คุณวุฒิ ป.เอก	
	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	ร้อยละ	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม
		8,300 - 9,130		10,200-11,220		13,300 - 14,630		16,400 - 18,040		13,300 - 14,630		16,400 - 18,040		
		830		1,020		1,330		1,640		1,330		1,640		2,000
ปัจจัยที่ 1	15	124.50	15	153.00	35	465.50	35	574.00	20	266.00	20	328.00	40	800.00
ปัจจัยที่ 2	35	290.50	35	357.00	35	465.50	35	574.00	30	399.00	30	492.00	30	600.00
ปัจจัยที่ 3	35	290.50	35	357.00	20	266.00	20	328.00	20	266.00	20	328.00	10	200.00
ปัจจัยที่ 4	15	124.50	15	153.00	10	133.00	10	164.00	30	399.00	30	492.00	20	400.00

ณ วันที่ 1 มกราคม 2557 เป็นต้นไป

ปัจจัยการ ได้รับเงินเพิ่ม	คุณวุฒิ ปวช.		คุณวุฒิ ปวส.		คุณวุฒิ ป.ตรี		คุณวุฒิ ป.โท		คุณวุฒิ ป.ตรี (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)		คุณวุฒิ ป.โท (นักวิชาการคอมพิวเตอร์)		คุณวุฒิ ป.เอก	
	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	ร้อยละ	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม	สัดส่วน (ร้อยละ)	เงินที่ได้รับเพิ่ม
		9,400-10,340		11,500-12,650		15,000 - 16,500		17,500 - 19,250		15,000 - 16,500		17,500 - 19,250		
		940		1,150		1,500		1,750		1,500		1,750		2,100
ปัจจัยที่ 1	15	141.00	15	172.50	35	525.00	35	612.50	20	300.00	20	350.00	40	840.00
ปัจจัยที่ 2	35	329.00	35	402.50	35	525.00	35	612.50	30	450.00	30	525.00	30	630.00
ปัจจัยที่ 3	35	329.00	35	402.50	20	300.00	20	350.00	20	300.00	20	350.00	10	210.00
ปัจจัยที่ 4	15	141.00	15	172.50	10	150.00	10	175.00	30	450.00	30	525.00	20	420.00

หมายเหตุ ในการคำนวณอัตราเงินเพิ่มที่จะได้รับเมื่อรวมครบทุกปัจจัยแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราเงินเดือน

ขั้นสูงของช่วงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของแต่ละคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนด